

STAFF INTERVIEW



こんな質問をしてみました！

- Q1. 入社したきっかけを教えてください。
- Q2. 実際に働いてみて良かった点は何かですか。
- Q3. 当院ではどのような経験が積めますか。
- Q4. ご自身の目標や課題は何ですか。
- Q5. 職場での人間関係はどうですか。
- Q6. 休日の過ごし方を教えてください。

M.Nさん A4(呼吸器内科・血液内科)：1年目

- A1. 先輩や先生方から「雰囲気がとてもいいよ」と聞いたことや、当院の地域に寄り添った暖かい雰囲気と研修制度の充実さに惹かれました。
- A2. 自分の病棟はもちろん、他病棟や多職種の方にも聞きやすく、丁寧に指導していただけることです。
- A4. 患者さんに信頼される看護師になることです。
- A5. とてもいいと思います！常に気にかけて先輩から声がかかり、病棟全体でサポートしてくれていると感じます。また同期同士も仲が良く、お互いに励ましあい、同期との時間が自分のモチベーションになっています。
- A6. 夜勤があり生活が不規則になることもあります。が、ゆくり休んで切り替えています。時には、帰省したり、同期や友達と遊んだり、食事に行ったりしてリフレッシュしています。

M.Gさん B1(救命救急センター)：3年目

- A1. 実習の際に、病院の雰囲気が良いと感じました。特に1年目からの教育制度が整っていて経験を積めると思いました。
- A2. 様々な研修があり、同期と共に学びながら経験を積めます。先輩方が親身に教えてくださり、臨床での学びも深められます。
- A3. 学年ごとに看護技術に関する研修があります。BLSやICLSの研修では急変時対応も学び、資格を取得でき、日々の業務で活用できます。
- A4. 分野は未定ですが、いずれは認定看護師になりたいと考えています。
- A5. 先輩ともプライベートでも食事に行く良い関係です。
- A6. 家でのおんぴり韓国ドラマを見ています。友達と時間が合う日は、一緒に買い物やカフェに行きます。



T.Oさん B5(脳神経外科・脳神経内科・泌尿器科)：9年目

- A1. インタerviewの記憶がいまだに鮮明に残るほど、スタッフの方がかっこよくこんな風になりたいと思ひ、入職を希望しました。
- A2. 院内研修が充実している点です。多様なスペシャリストが在籍しており、実践的で専門的なことを学べます。
- A3. 自分の目標に近い先輩方がたくさんいるので、指導してもらいながら様々な経験を積むことができます。
- A4. 昨年、院内主催の特定行為研修を修了し、安全に特定行為を行うことができるよう努力しています。今後も色々な分野に興味を持ち続け、ジェネラリストとして患者さんの近くに寄り添って行くことが目標です。
- A5. 忙しくてもすぐに相談できる雰囲気があり、活気がある職場環境です。
- A6. 家族でドライブやショッピングモールに行くことが多いです。

Y.Aさん B4(消化器外科・整形外科・形成外科)：8年目

- A1. 実習先だったのと、自宅からの通いやすさです。
- A2. 教育研修が多く、色々な知識や技術が学べ、経験できることです。
- A3. スタッフ看護師としての役割はもちろん、リーダー看護師としての指示や調整、また指導係として新人教育に携わるなど、スキルアップでき、経験を積めると感じています。
- A4. 教育係で指導する難しさを実感したため、指導方法を学びたいと考えています。
- A5. 最初は人見知り、緊張して必要最低限しか話せませんでした。今は居心地よく、和気あいあいと働ける病棟です。
- A6. たくさん寝て、友達や同期と遊んで過ごしています。

H.Tさん C4(消化器外科・呼吸器外科)：1年目

- A1. 学生時代に病院説明会に参加したことがきっかけです。病院の雰囲気が自分に合っていると感じ入職しようと思ひました。
- A2. 専門分野に詳しい先輩が多く、すぐに相談できます。
- A3. 他職種との連携や患者さんと密接に関わることの大切さを日々の業務の中から経験することができました。
- A4. 安心してもらえる看護師になることが目標です。まだまだ知識や技術不足なので日々勉強し経験を積みたいと考えています。
- A5. 就職してから人間関係で悩むことがありません。先輩から成長した部分などを伝えてくれて、それが私のモチベーションとなっています。
- A6. 予定が合えば、同期と食事に行っています。

Y.Yさん B5-HCU(脳神経外科病棟)：2年目

- A1. 先輩からの勧めが多かったことと、4病院の中でも地域密着型の急性期病院なので働いてみたいと思ひました。
- A2. アットホームな環境で先輩たちが丁寧に教えてくれます。スペシャリストが多く在籍し、専門的な看護が学べます。
- A3. 各領域で専門的知識を経験できます。
- A4. 安全を第一に考え、患者さんに寄り添える看護師になることが目標です。また、重症管理を任せられ、信頼できる看護師になることです。
- A5. 仕事や私生活の悩みを相談しやすく、気軽に話しかけやすい職場です。
- A6. バイクでツーリングについて気分転換を図っています。



認定看護師の活躍

M.Wさん 腎不全看護特定認定看護師 B3W(血液浄化室)：15年目

- A1. 当時、療養型病院で勤務していましたが、高度な急性期医療に興味を持ち始め学びたいと思うようになりました。中途採用の募集を探していたところ、雰囲気が良さそうで教育体制がしっかりとしていそうだと感じ入職しました。
- A2. 中途でも教育体制が整っていて不安なく溶け込みました。質問しやすい雰囲気や先輩が丁寧に指導してくれました。
- A3. 高度な急性期看護から慢性期疾患看護まで幅広い経験を積むことが可能です。専門看護師・認定看護師や特定行為研修の受講でスペシャリストとして活躍への道も応援してくれます。
- A4. 現在、腎不全看護特定認定看護師として、腎代替療法選択外来を開設し担当しています。腎不全の患者さんの気持ちに寄り添い、その人らしい生活が継続できる治療法選択のために一緒に考え支援していきたいと思っています。
- A5. 明るくアットホームな感じで風通しの良い職場です。血液浄化室では、入院中の血液透析患者さんの看護だけではなく、腹膜透析の患者さんの看護も実践しています。医師や臨床工学技士など、多職種で協力しながら、安全で最良の透析が提供できるように努めています。
- A6. 友達との食事や韓国ドラマを見たり、ホットヨガに通ったりしています。

新人看護師育成コース年間スケジュール

4月	入社時オリエンテーション ローターション研修(4日間) 感染対策研修・医療安全対策研修・総合演習・看護技術(静脈採血・血糖測定・インスリン注射)・看護記録 フィジカルイグザミネーション・ME機器の取扱い(輸液ポンプ、シリンジポンプ)・ポートフォリオ説明
5月	看護必要度 感染対策(針刺し防止)・【尿道カテーテル挿入と固定・管理】 医療安全(パルスオキシメータ・ECG12誘導・ベッドサイドモニター)
6月	摂食・嚥下ケア(口腔ケア・食事介助・経管栄養の管理手技)、 糖尿病の基礎
7月	看護過程展開の説明 フォローアップ研修・褥瘡ケア
8月	受け持ち患者の看護過程展開(8月中旬～12月)、 医療安全(多重課題)
9月	BLS研修・高齢者・認知症看護
10月	感染対策【血流感染予防】、がん看護
11月	血管確保技術(講義・演習)
12月	患者支援センターローテーション研修(半日) 感染対策フォローアップ研修・酸素療法
1月	技能レベル3資格認定試験(IVナース)
2月	新人看護師評価会(1年間のまとめと今後の課題の確認)

看護部自慢のフィジカルイグザミネーションの研修場面

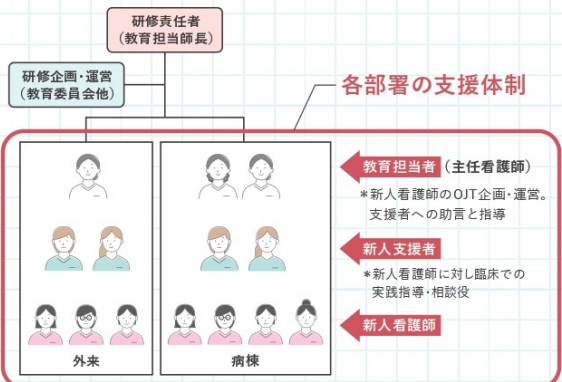


Education

新人看護師教育 ～あなたの不安を自信に変えるために～

配属病棟での新人支援体制

厚生労働省から出された新人看護師研修制度のガイドラインに沿った支援体制をとっています。
新人看護師は看護職全員で育成することを基本方針としています。各部署には、1年を通して新人看護師の支援及び指導を担当するプリセプターとメンターがいます。新人看護師にとって一番近い存在となり、良き相談役になります。
入社後3ヶ月間は、新人が受け持つ患者さんを支援者が一緒に担当し、ケアや処置等をティーチングで指導します。
*新人看護師は**ピンクのストラップ**を1年間使用します。これは他職種にも認識されていますので、安心して仕事ができます。



Data

データで見る看護部

